



ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๑๑๐๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา(รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๔/ว ๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางการดำเนินการและตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยกำหนดให้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ที่มีการจ้างงานก่อนวันประเมินและมีการบันทึกการจ้างงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการด้วยความรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งเอกสารให้จังหวัด หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด ขอให้ติดต่อโดยตรงที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๑๒๒

แนวทางการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑.ให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ส่งรายชื่อข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ ชุดดังกล่าวด้วย (เอกสารหมายเลข ๑) ให้ทุกหน่วยงานส่งรายชื่อมายัง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๔/ว ๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และแพร่ข่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาการเผยแพร่ข่าวสารไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๓) กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๙-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หน่วยงานแจ้งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ทุกราย มาแสดงความประสงค์และสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างสำรวจลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๔) และหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีความประสงค์และส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารหมายเลข ๕) ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๖) ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ที่หน่วยงานต้นสังกัด ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหน่วยงานจัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๗) ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF และ Excel ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และจัดส่งเอกสารให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป โดยให้หน่วยงานทำหนังสือส่งบัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามเอกสารหมายเลข ๗ ในรูปแบบเอกสารพร้อมกับสำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล คำนำหน้านาม(ถ้ามี)หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน(สำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องยื่นวุฒิการศึกษา) (ถ้ามี) และสำเนาคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๖/สำนักงาน...

๒.๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี บันทึกข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือก ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) (เอกสารหมายเลข ๑๐) ภายในวันที่ ๒๓-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๖ ขอให้หน่วยบริการดำเนินการตามแผนการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๑๑) อย่างเคร่งครัด

๓.เงื่อนไขในการจ้าง

๓.๑ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) และที่มีการบันทึกข้อมูลการจ้างงานโดยมีตำแหน่งเลขที่อยู่ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข(HROPS) การจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และผ่านการคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

๓.๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ หมวด ๑ ข้อ ๘

๓.๓ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ สำหรับการจ้างงานต้องไม่เป็นการปรับเพิ่ม/ลดคุณวุฒิระดับการจ้าง โดยเป็นการจ้างงานในตำแหน่งที่มีโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๓.๕ สำหรับการจ้างงานให้จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกฯ และไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติกำหนดตำแหน่ง

๔. การให้ได้รับค่าจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเดิมมีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ให้ได้รับค่าจ้างอัตราค่าจ้างเดิม และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งและคุณวุฒิ ที่ได้รับการจ้างงาน

๔.๒ กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเดิม ตามข้อ ๒ หากอัตราค่าจ้างเดิมมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

.....

กำหนดการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

<p>๑. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องประกาศรับสมัครคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)</p>	<p>วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๒. แจ้งโรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประชาสัมพันธ์ เรื่องประกาศรับสมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓)</p>	<p>วันที่ ๓ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๓. ให้โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งรายชื่อข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ราย</p>	<p>ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๔. ให้ลูกจ้างชั่วคราว กรอบแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๔)</p>	<p>ในวันที่ ๙ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๕. โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)ที่แสดงความประสงค์เข้ารับคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๕)</p>	<p>ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(ราย เดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๖)</p>	<p>ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๗. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งฯโดยวิธี การสัมภาษณ์ (เอกสารหมายเลข ๒) และส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๗) ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.</p>	<p>วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๘)</p>	<p>วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๙. โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๗) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้ - สำเนาบัตรประชาชน ๑ ชุด - สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ชุด - สำเนาวุฒิการศึกษา ๑ ชุด - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล คำนำนานาม(ถ้ามี) ๑ ชุด - สำเนาคำสั่งจ้างชั่วคราว(เดิม) ๑ ชุด</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๑๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการบันทึกข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ผ่านการคัดเลือกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากรสาธารณสุข(HROPS)</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๓-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานจนถึงปัจจุบัน และมีการบันทึกข้อมูลการจ้างงานโดยมีตำแหน่งเลขที่อยู่ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) หรือในระบบบริหารงานบุคคลที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งแต่ละกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรมกำหนด

๓. การรับสมัคร

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ทุกรายสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยยื่นแบบแสดง ความประสงค์และเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ด้วยตนเองได้ที่ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และจะดำเนินการ คัดเลือกในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้งนี้ อาจใช้การพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และ บุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๑. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่ออนุมัติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เช่น ลาออก สิ้นสุดการจ้างก่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓. สำหรับการจ้างงานต้องไม่เป็นการปรับเปลี่ยน/ลดคุณวุฒิระดับการจ้าง โดยเป็นการจ้างงาน ในตำแหน่งที่มีโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือกรมต่าง ๆ กำหนด

๔. กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หากต่อมาได้รับการบรรจุ เข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับ เงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ใน การแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศ

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามโครงสร้าง ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี,โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ (เว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๑	ครูพี่เลี้ยง	
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๗	เจ้าพนักงานสถิติ	
๘	เจ้าพนักงานห้องสมุด	
๙	ช่างกายอุปกรณ์	
๑๐	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	
๑๑	ช่างซ่อมเครื่องทำความเย็น	
๑๒	ช่างต่อท่อ	
๑๓	ช่างตัดเย็บผ้า	
๑๔	ช่างทันตกรรม	
๑๕	ช่างฝีมือทั่วไป	
๑๖	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
๑๗	ช่างเหล็ก	
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๐	นักประชาสัมพันธ์	
๒๑	นักโภชนาการ	
๒๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๔	นักวิชาการพัสดุ	
๒๕	นักวิชาการศึกษา	

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๒๖	นักวิชาการสถิติ	
๒๗	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
๒๘	นักวิเทศสัมพันธ์	
๒๙	นายช่างเทคนิค	
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	
๓๑	นายช่างโยธา	
๓๒	นิติกร	
๓๓	บรรณารักษ์	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	
๓๖	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	
๓๗	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๓๘	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	
๓๙	ผู้ช่วยพนักงานสุขศึกษา	
๔๐	ผู้ช่วยพยาบาล	
๔๑	พนักงานการเงินและบัญชี	
๔๒	พนักงานการเงินและบัญชี	
๔๓	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	
๔๔	พนักงานกู้ชีพ	
๔๕	พนักงานเก็บเงิน	
๔๖	พนักงานเก็บเอกสาร	
๔๗	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	
๔๘	พนักงานขับรถยนต์	
๔๙	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๕๐	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๕๑	พนักงานซักฟอก	
๕๒	พนักงานธุรการ	
๕๓	พนักงานบริการ	
๕๔	พนักงานบริการ (ความสะอาด)	

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๕๕	พนักงานบริการ (รปภ.)	
๕๖	พนักงานบริการ (สวน)	
๕๗	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
๕๘	พนักงานบัตรรายงานโรค	
๕๙	พนักงานประกอบอาหาร	
๖๐	พนักงานประจำตึก	
๖๑	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๖๒	พนักงานประจำห้องยา	
๖๓	พนักงานแปล	
๖๔	พนักงานผ่าและรักษาศพ	
๖๕	พนักงานพัสดุ	
๖๖	พนักงานพิธีสงฆ์	
๖๗	พนักงานพิมพ์	
๖๘	พนักงานเภสัชกรรม	
๖๙	พนักงานรับโทรศัพท์	
๗๐	พนักงานวิทยาศาสตร์	
๗๑	พนักงานสื่อสาร	
๗๒	พนักงานโสตทัศนศึกษา	
๗๓	พนักงานห้องผ่าตัด	
๗๔	พนักงานห้องสมุด	
๗๕	พี่เลี้ยง	
๗๖	ล่ามภาษาต่างประเทศ	
๗๗	วิศวกร	
๗๘	วิศวกรไฟฟ้า	

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 เลขรับที่ 1793
 วันที่ 28 มี.ค. 2564
 เวลา 17.40 น.
 วิทยาลัยพยาบาล

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดอุบลราชธานี

คดีขึ้นทะเบียนสิทธิบัตรยาบุคคล
 เลขที่ ๒๒๗
 วันที่ 28 มี.ค. 2564 เวลา

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีทุกกรม/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือเงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรม อาจดำเนินการตามแนวทางตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้โดยไม่ต้องขัดกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหา และการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยที่เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
- เห็นควร แฉีกรพ.ลือประสิทธิ์หม่อมเทพพาณิชย์ ขอแสดงความนับถือ
 - ได้ออกคำสั่งชั่วคราวเงินบำรุงเงินแห่งตำแหน่ง
 - อนุมัติ อนุมัติ ดำเนินการ พดธ.ทพ.ที่ ส.ป. ส.น.น.ต. และ ดวงแก้วประภาส
 - เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ พ. อ. อ. อ. อ.

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชอบ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 28 มี.ค. 2564
 กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 นางสาวกาญจนา มาหาผล
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒๒๒ (ด้านปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เขียวชาญ
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

(นายสุวิทย์ ภาคทอง)

ร.ก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)

3 ก.พ. 2564



คำสั่ง.....(สสจ./รพศ./รพท.).....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วย.....(สสจ./รพศ./รพท.).....จะดำเนินการประเมินลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
ในสังกัด เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ฉะนั้น ตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและ
การเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ ๓๙๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการ
คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสายงานสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ดังต่อไปนี้

- ๑. โรงพยาบาล.....
 - ๑.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๑.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๑.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ
- ๒. โรงพยาบาล.....
 - ๒.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
 - ๒.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๒.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๒.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ
- ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....
 - ๓.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
 - ๓.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๓.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
 - ๓.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครและแนวทางการดำเนินการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็นและเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ).....

....(นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.)...

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
 เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง.....
 เลขที่สอบ.....หน่วยงาน

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนน (๑๐๐)	หมายเหตุ
<p>๑. ความรู้ความสามารถ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๑.๒ พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดง ความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่</p>		
<p>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๖๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทาง ร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>๒.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>๒.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการ ทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับ นโยบาย โครงการหรือแผนงานทางราชการ)</p> <p>๒.๕ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา</p>		
สรุปผลการประเมิน		

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน
 ()
 วันที่.....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

สถานศึกษา (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานจนถึงปัจจุบัน และมีการบันทึกข้อมูลการจ้างงานโดยมีตำแหน่งเลขที่อยู่

ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) หรือในระบบบริหารงานบุคคลที่เรียกชื่อ

อย่างอื่น ซึ่งแต่ละกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรมกำหนด

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ทุกรายสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยยื่นแบบแสดง ความประสงค์และเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ด้วยตนเองได้ที่ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และจะดำเนินการ คัดเลือกในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้งนี้ อาจใช้การพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และ บุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๑. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่ออนุมัติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เช่น ลาออก สิ้นสุดการจ้างก่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓. สำหรับการจ้างงานต้องไม่เป็นการปรับเปลี่ยน/ลดคุณวุฒิระดับการจ้าง โดยเป็นการจ้างงาน ในตำแหน่งที่มีโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือกรมต่าง ๆ กำหนด

๔. กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หากต่อมาได้รับการบรรจุ เข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับ เงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ใน การแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศ

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามโครงสร้าง ในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี,โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ (เว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นายสุวิทย์ โจนศักดิ์โสธร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๑	ครูพี่เลี้ยง	
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๗	เจ้าพนักงานสถิติ	
๘	เจ้าพนักงานห้องสมุด	
๙	ช่างกายอุปกรณ์	
๑๐	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	
๑๑	ช่างซ่อมเครื่องทำความเย็น	
๑๒	ช่างต่อท่อ	
๑๓	ช่างตัดเย็บผ้า	
๑๔	ช่างทันตกรรม	
๑๕	ช่างฝีมือทั่วไป	
๑๖	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
๑๗	ช่างเหล็ก	
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๐	นักประชาสัมพันธ์	
๒๑	นักโภชนาการ	
๒๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๔	นักวิชาการพัสดุ	
๒๕	นักวิชาการศึกษา	

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๒๖	นักวิชาการสถิติ	
๒๗	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
๒๘	นักวิเทศสัมพันธ์	
๒๙	นายช่างเทคนิค	
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	
๓๑	นายช่างโยธา	
๓๒	นิติกร	
๓๓	บรรณารักษ์	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	
๓๖	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	
๓๗	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๓๘	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	
๓๙	ผู้ช่วยพนักงานสุขศึกษา	
๔๐	ผู้ช่วยพยาบาล	
๔๑	พนักงานการเงินและบัญชี	
๔๒	พนักงานการเงินและบัญชี	
๔๓	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	
๔๔	พนักงานกู้ชีพ	
๔๕	พนักงานเก็บเงิน	
๔๖	พนักงานเก็บเอกสาร	
๔๗	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	
๔๘	พนักงานขับรถยนต์	
๔๙	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๕๐	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๕๑	พนักงานซักฟอก	
๕๒	พนักงานธุรการ	
๕๓	พนักงานบริการ	
๕๔	พนักงานบริการ (ความสะอาด)	

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๕๕	พนักงานบริการ (รปภ.)	
๕๖	พนักงานบริการ (สวน)	
๕๗	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
๕๘	พนักงานบัตรรายงานโรค	
๕๙	พนักงานประกอบอาหาร	
๖๐	พนักงานประจำตึก	
๖๑	พนักงานประจำห้องทดลอง	
๖๒	พนักงานประจำห้องยา	
๖๓	พนักงานแปล	
๖๔	พนักงานผ่าและรักษาศพ	
๖๕	พนักงานพัสดุ	
๖๖	พนักงานพิธีสงฆ์	
๖๗	พนักงานพิมพ์	
๖๘	พนักงานเภสัชกรรม	
๖๙	พนักงานรับโทรศัพท์	
๗๐	พนักงานวิทยาศาสตร์	
๗๑	พนักงานสื่อสาร	
๗๒	พนักงานโสตทัศนศึกษา	
๗๓	พนักงานห้องผ่าตัด	
๗๔	พนักงานห้องสมุด	
๗๕	พี่เลี้ยง	
๗๖	ล่ามภาษาต่างประเทศ	
๗๗	วิศวกร	
๗๘	วิศวกรไฟฟ้า	

แบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการศึกษา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอแสดงความประสงค์/สมัครเข้ารับการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน

ข้าพเจ้า..... ปัจจุบันตำแหน่ง.....

ค่าจ้าง.....บาท กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

หน่วยงาน.....สังกัด.....

วุฒิการศึกษาที่ใช้เข้ารับการศึกษา.....

ขอแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ไม่ขอแสดงความประสงค์เข้ารับการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เนื่องจาก.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครเพื่อพิจารณา ดังนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาวุฒิการศึกษา
- สำเนาบัตรทะเบียนบ้าน สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล คำนำหน้านาม (ถ้ามี)
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (สำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องยื่นวุฒิการศึกษา) (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้แสดงความประสงค์
(.....)

ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว

เห็นชอบ/อนุมัติ

.....

.....

(.....)

(.....)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....

วันที่.....

หมายเหตุ : เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/
สาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีนอนาัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด)

(ตัวอย่าง)



ประกาศ...(สสจ./รพศ./รพท.).....

เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ลำดับที่	หน่วยงาน	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ

.....
 นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.

 วัน/เดือน/ปี



ประกาศ.....(สสจ./รพศ./รพท.).....

เรื่อง บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
 ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ตามที่ได้มีประกาศ.....(สสจ./รพศ./รพท.).....ลงวันที่.....
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน
 กระทรวงสาธารณสุขสายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษนั้น
 บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
 การคัดเลือกฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน (รพศ./รพท./ รพช./สสอ./รพ. สต./สอ.น.)	คำ นำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งเลขที่ (ลจข.)	ระดับ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ประเมิน เข้าสู่ พกส.
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบว่า

- หน่วยงานจะดำเนินการจ้างงานตามบัญชีอนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เช่น ลาออก สิ้นสุดการจ้าง ให้ถือว่าการขึ้นบัญชีของผู้นั้นเป็นอันยกเลิก
- กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่
 (.....)
 (ลงชื่อ)...(นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.)..
วัน/เดือนปี.....

รายชื่อผู้รับผิดชอบงานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

เขตสุขภาพ	ส่วนราชการ	ชื่อ - นามสกุล	อีเมล
เขต ๑	จ.น่าน,จ.แพร่,จ.ลำปาง,จ.ลำพูน, จ.พะเยา,จ.แม่ฮ่องสอน,กรมควบคุมโรค	นางสาวบัวแก้ว สมัครการ	buak8118@gmail.com
เขต ๑	จ.เชียงใหม่ ,จ.เชียงราย,จ.สุโขทัย	นางสาวนิตยา อภิเดช	nittaya.aphidet@gmail.com
เขต ๒	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	นายจิรวัดน์ เอกมณีโรจน์	aofnoi.29@gmail.com
เขต ๓	กรมการแพทย์แผนไทยฯ/สบช.	นางสาวธนาภรณ์ สุขสัมพันธ์	thanapohn.suk@gmail.com
เขต ๔	กรมอนามัย	นางสาวกัญจนชญา สู้ไชย	pangmarron@gmail.com
เขต ๕	กรมสุขภาพจิต	นางสาวอัครินทร์พร มอนเตเนโกร มาร์ติน	wasanawinsriserm2016@gmail.com
	เขต ๖	นางประยงค์ วงษ์เนตร	prayonghr13@gmail.com
	เขต ๗	นางศิริณี ไมทอง	applempoh2556@gmail.com
	เขต ๘	นายทองพูน พลทัพ	chaymoph@hotmail.com
	เขต ๙	นายภราดร นวลละมุล	paradorn.moph@gmail.com
	เขต ๑๐	นายกฤตธี นรภัยพิพากษา	khitteem@gmail.com
	เขต ๑๑	นางสาวจินดารัตน์ คุ่มเดช	seemai.moph@gmail.com
เขต ๑๒	กรมการแพทย์	นายกฤษนันท์ ศรีบกระโทก	march.by@gmail.com

คู่มือบันทึกข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง

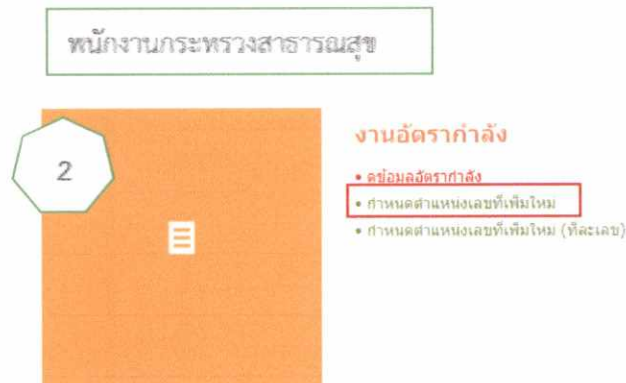
ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

การกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีประเมินลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือ เงินรายได้สถานศึกษา (รายเดือน) เข้าสู่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดำเนินการดังนี้

1. เลือกประเภทการจ้างงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง คือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข



2. เลือกงานอัตรากำลัง ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



3. เลือก การกำหนดตำแหน่งเลขที่เพิ่มเติม

3.1 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข การประเมินลูกจ้างเข้าสู่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- เลือก คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเข้าสู่ พกส. สายสนับสนุนกรณีพิเศษ เขตสุขภาพที่ เขต 1 – 12
- เลือก รายละเอียด รายละเอียด

ปี พ.ศ.	เลขที่หนังสืออ้างอิง	มีส่วนกลาง	มีส่วนภูมิภาค	หน่วยงาน			
2564	คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเข้าสู่ พกส. สายสนับสนุนกรณีพิเศษ เขตสุขภาพที่	เปิด	เปิด		รายละเอียด	แก้ไข	ลบ

ข้อมูลจัดสรรตำแหน่ง ปี **2564** เลขที่หนังสืออ้างอิง **คคสเลือกลูกจ้างชั่วคราวเข้าสู่ง พกส. สายสนับสนุนกรณีพิเศษ เขตสุขภาพที่.....**

หน่วยงาน ...

หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...

รวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้

ประเภท ตำแหน่งสายงาน

ค้นหา

ประเภทงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับชั้นยศ	ระดับชั้น	สายงานสนับสนุน	จำนวนตำแหน่งว่าง	จำนวนตำแหน่งว่างที่ว่างอยู่	หมายเหตุ	สายงาน	ระดับชั้น	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน
1	2	3	4	5	6	7	8							

- 1. เลือกหน่วยงาน
- 2. เลือกหน่วยงานภายใน
- 3. เลือกประเภทตำแหน่ง
- 4. เลือกตำแหน่ง



- 5. เลือกระดับตั้งแต่
- 6. เลือกระดับถึง
- 7. เลือกจำนวน
- 8. ใส่เลขที่ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว

ให้กรอกข้อมูล 8 ช่องนี้ เท่านั้น ข้อมูลอื่นไม่ต้องใส่ข้อมูล

การกรอกข้อมูลกำหนดตำแหน่ง

1. จะพบหน้าต่าง บันทึกปีที่กำหนดตำแหน่ง ให้คลิก ... ในช่องหน่วยงาน

หน่วยงาน ...
หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...
รวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้
ประเภท

๑ ต้นหา

รหัสหน่วยงาน	รหัสหน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาวิชา	จำนวน ตำแหน่งในรหัสจัดสรร	หมายเหตุ (ใช้ประมวลผล)	
1	เพิ่ม

2. คลิกเลือก หน่วยงานที่ต้องการ แล้วคลิก ตกลง

The screenshot shows a web application interface with a modal dialog box titled "ค้นหาข้อมูลหน่วยงาน" (Search for unit information). The dialog lists several units under the category "กรุงเทพมหานคร" (Bangkok). The units listed are:

- รพท จอมทอง ศาลา เชียงใหม่ สาขางานปัสสาวะตรวจ
- รพท จอมทอง ศาลา เชียงใหม่ สาขางานปัสสาวะตรวจสาธารณสุข
- กระทรวงสาธารณสุข
- ศาลา จอมทอง จ.เชียงใหม่ สาขางานปัสสาวะตรวจสาธารณสุข
- กระทรวงสาธารณสุข

The dialog has a "ตกลง" (OK) button and a "ยกเลิก" (Cancel) button. A red box labeled "1" highlights the "ตกลง" button, and another red box labeled "2" highlights the "ยกเลิก" button. In the background, a table with a red box labeled "1" is visible, showing a list of units with columns for unit code, unit name, position type, position code, position title, level, and number of positions.

3. คลิก --> หน่วยงานภายใน

หน่วยงาน ...

หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...

รวมหน่วยงานที่ดูภายนอกได้

ประเภท

ค้นหา

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งต่อสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ได้รับจ้างสรร	หมายเหตุ
23308
รพท.จอนทลง สสจ.ย									

แสดง 10 รายการต่อหน้าทั้งหมด 0 รายการ

4. เลือกหน่วยงานภายในที่ต้องการ โดยคลิก null (เลือกกลุ่มงานบริหารทั่วไป) แล้วคลิก ตกลง

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน
23308
รพท.จอนทลง สสจ.ย			

ค้นหาข้อมูลหน่วยงานภายใน

ชื่อหน่วยงานภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- กลุ่มงานในศสจจ
- กลุ่มงานทันตกรรม(เดิม)
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
- กลุ่มงานรังสี
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป**
- กลุ่มงานโสต
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- กลุ่มงานผู้ป่วยนอก
- กลุ่มงานผู้ป่วยนอก(เดิม)
- กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์
- กลุ่มงานพยาธิวิทยาภายใน
- กลุ่มงานพยาธิวิทยาภายใน(เดิม)
- กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก(เดิม)
- กลุ่มงานทันตเวชศาสตร์ทันตกรรมเฉพาะทาง

เลือกตามโครงสร้างของตำแหน่ง

5. เลือกประเภทตำแหน่ง

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ ตั้งแต่	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ได้รับจ้างสรร	จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ได้รับจ้างสรร	เลขตำแหน่งเดิม
23308
รพท.จอนทลง สสจ.ย		กลุ่มงานบริหารทั่วไป						

(31) บริการ

(32) เทคนิค

(33) บริหารทั่วไป

(34) วิชาชีพเฉพาะ(ก)

6. เลือกตำแหน่งสายงานที่ข้อกำหนด

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งในวงที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
23308	รพท. โพน...	(51) ก	4						
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">เทคนิค</div> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;">เลือก เจ้าพนักงานธุรการ</div>									

7. ใส่ระดับ วุฒิตามตำแหน่งที่ข้อกำหนดตำแหน่ง

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งในวงที่ได้รับจัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง
23308	รพท. โพน...	(32) ก	เจ้าพนักงาน		วุฒิ ปว					
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">วุฒิ ปวช. หรือประกาศนียบัตร 5 ปี</div>										

8. ใส่ระดับ วุฒิตามตำแหน่งที่ข้อกำหนดตำแหน่ง ตาม ข้อ 7

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งในวงที่ได้รับจัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง
23308	รพท. โพน...	(32) ก	เจ้าพนักงาน		วุฒิ ปว					
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">วุฒิ ปวช. หรือประกาศนียบัตร 5 ปี</div>										

9. ใส่จำนวนที่ข้อกำหนด ระบุหมายเลข "1" เท่านั้น เนื่องจากต้องระบุ รายชื่อ ต่อบรรทัด

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งในวงที่ได้รับจัดสรร	จำนวนตำแหน่งในวงที่ได้รับจัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง
23308	รพท. โพน...	(32) ก	เจ้าพนักงาน		วุฒิ ปว	วุฒิ ปว		ชื่อ	ชื่อ		
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">ชื่อ</div>											
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">1</div>											

10. คลิกเลือก ... เพื่อค้นหาตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยค้นหาจากเลขที่ตำแหน่ง

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภท ตำแหน่ง	ตำแหน่ง สายงาน	ตำแหน่ง บริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความ เชี่ยวชาญ	จำนวน ตำแหน่ง ใหม่ที่ ส่วน ภูมิภาค หรือ	จำนวน ตำแหน่ง ใหม่ที่ได้ รับ จัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	คำ ง
23308 ...	รพท.ใหม่ ...	(32) เ	เจ้าหน้าที่		วุฒิ ปว	วุฒิ ปว	1			8	
รพท.จอมทอง สสจ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป										

11. หลัง กดปุ่ม ... ทำตามขั้นตอนดังนี้

11.1 ระบุตำแหน่งเลขที่

11.2 เลือก ปัจจุบัน

11.3 กด ค้นหา (หน่วยงานตรวจสอบ รายชื่อ นามสกุล / ตำแหน่ง)

11.4 กด ตกลง

หมายเหตุ ก่อนกด ตกลง ให้ตรวจสอบ รายชื่อ นามสกุล และ ตำแหน่งว่าถูกต้องหรือไม่

ค้นหาข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งเลขที่ 0106065

รหัสหน่วยงานต้นสังกัด ... รหัสกรม ... รวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้

เลขประจำตัวประชาชน/เอกสารประจำตัวอื่น ๆ ชื่อ นามสกุล

ปัจจุบัน รองตำแหน่ง

ค้นหา

ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	กรม	ตำแหน่ง	ระดับ
นางสาวสุชนันต์	ใจดี	0106065		เจ้าหน้าที่งานธุรการ	วุฒิ ปว. หรือเทียบเท่า

1

ตกลง ยกเลิก

12 หลัง กดปุ่ม ตกลง ข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวแสดงผล ให้กดปุ่ม **เพิ่ม**

ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาค	จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ได้รับจัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งสายงานเดิม	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	วันรายงานตัว	หมายเหตุ
					8						
โมบายข้อมูล											
๖	๐	๖๖	๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
					0106065	เจ้าพนักงาน		ปรากฏรายชื่อลูกจ้าง			เพิ่ม

หมายเหตุ ให้กรอกข้อมูล 8 ช่องนี้ เท่านั้น **ข้อมูลอื่นไม่ต้องใส่ข้อมูล**

ตัวอย่างการแสดงผล

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เทคนิค	เจ้าพนักงานธุรการ		๖๖ ๖๖ หรือ ประสมการณ 5 ปี	๖๖ ๖๖ หรือ ประสมการณ 5 ปี		1

จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ได้รับจัดสรร	เลขตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งสายงานเดิม	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	วันรายงานตัว	หมายเหตุ
	0106065	เจ้าพนักงานธุรการ		ปรากฏรายชื่อลูกจ้าง			แก้ไข ลบ

ข้อควรระวัง : ข้อมูลหนึ่งแถวต่อข้อมูลหนึ่งคนเท่านั้น สำหรับการบันทึกข้อมูล

การออกรายงาน

1. เมื่อบันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุข (HROPS) เสร็จแล้ว ที่ด้านล่างของหน้าจอ หน่วยงานสามารถออกรายงานมาเพื่อตรวจสอบได้

ออกรายงาน

หน่วยงาน ...

หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...

รวมหน่วยงานที่ลบลายได้

- 1 รายงานรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขใหม่
- 2 รายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขใหม่

- รายงานที่ 1 เป็นรายงานเกี่ยวกับข้อมูลที่หน่วยงานได้บันทึกไว้แล้ว
- รายงานที่ 2 เป็นรายงานที่ผ่านการอนุมัติและกำหนดตำแหน่งในระบบแล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานการคัดเลือกเจ้าชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวอย่าง เอกสารใช้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
	(สสจ./รพศ./รพท.) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ (เอกสารหมายเลข ๑)
ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เพื่อดำเนินการตามแบบประเมินเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) ฯ โดยสอบวิธีสัมภาษณ์ (สสจ./รพศ./รพท.)	แบบประเมินเพื่อคัดเลือก ฯ (เอกสารหมายเลข ๒)
	จัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกเจ้าชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยปิดประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.)	ประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้าง ฯ (เอกสารหมายเลข ๓)
	แจ้งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) ทุกรายเพื่อเข้ารับการคัดเลือก และส่งแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	แบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ (เอกสารหมายเลข ๔)
	(สสจ./รพศ./รพท.) ** สำหรับ รพช. และสสอ. ให้รวบรวมรายชื่อส่ง สสจ. ** จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง พกส. สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ	บัญชีรายชื่อแสดงความประสงค์ ฯ (เอกสารหมายเลข ๕)

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนการดำเนินการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวอย่าง เอกสารใช้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	<p>(สสจ./รพท.) ประกาศรายชื่อผู้รับการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ</p> <p>คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ</p> <p>(สสจ./รพท.) จัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ</p> <p>(สสจ./รพท.) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้จ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ</p>	<p>ประกาศรายชื่อผู้รับการคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๖)</p> <p>แบบประเมินเพื่อคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๒)</p> <p>บัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวฯ (เอกสารหมายเลข ๗)</p> <p>ประกาศบัญชีรายชื่อ ลจช. ที่ผ่านการคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๘)</p>

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนการดำเนินการคัดเลือกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวอย่าง เอกสารใช้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
<p>(สสจ./รพท.)</p> <p>1. จัดส่งเอกสารบัญชี ฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Excel ผ่านทางอีเมลผู้รับผิดชอบ</p> <p>2. จัดส่งเอกสารบัญชี ฯ ในรูปแบบเอกสาร ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน - สำเนาวุฒิการศึกษา - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล คำนำนาม (ถ้ามี) - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (สำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องยื่นวุฒิการศึกษา) (ถ้ามี) - สำเนาคำสั่งจ้างชั่วคราว (เดิม) 	<p>บัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการคัดเลือกถูกจ้างชั่วคราว ฯ (เอกสารหมายเลข ๗) และ</p> <p>ประกาศบัญชีรายชื่อ ลงช. ที่ผ่านการคัดเลือก ฯ (เอกสารหมายเลข ๘) พร้อมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>รายชื่อผู้รับผิดชอบงานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (เอกสารหมายเลข ๙)</p>	
<p>(สสจ./รพท.)</p> <p>ดำเนินการบันทึกข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่ง ลงช.ที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)</p>	<p>คู่มือบันทึกข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) (เอกสารหมายเลข ๑๐)</p>	

ภายในวันที่
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการเปลี่ยนแปลงได้ตามเหมาะสม

บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว	ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
ครูพี่เลี้ยง	ครูพี่เลี้ยง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	
เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
เจ้าพนักงานสถิติ	เจ้าพนักงานสถิติ	
เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานห้องสมุด	
ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	
ช่างซ่อมเครื่องทำความเย็น	ช่างซ่อมเครื่องทำความเย็น	
ช่างต่อท่อ	ช่างต่อท่อ	
ช่างตัดเย็บผ้า	ช่างตัดเย็บผ้า	
ช่างฝีมือทั่วไป	ช่างฝีมือทั่วไป	
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	
นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	
นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	
นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	
นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
นายช่างเทคนิค	นายช่างเทคนิค	
นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	
นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	
นิติกร	นิติกร	
บรรณารักษ์	บรรณารักษ์	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	

บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว	ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	
ผู้ช่วยทันตแพทย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	
ผู้ช่วยพนักงานสุศึกษา	ผู้ช่วยพนักงานสุศึกษา	
ผู้ช่วยพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	
พนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานการเงินและบัญชี	
พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	
พนักงานกู้ชีพ	พนักงานกู้ชีพ	
พนักงานเก็บเงิน	พนักงานเก็บเงิน	
พนักงานเก็บเอกสาร	พนักงานเก็บเอกสาร	
พนักงานเลขตริพื้นฐาน	พนักงานเลขตริพื้นฐาน	
พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	
พนักงานช่วยการพยาบาล	พนักงานช่วยการพยาบาล	
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
พนักงานซักฟอก	พนักงานซักฟอก	
พนักงานธุรการ	พนักงานธุรการ	
พนักงานบริการ	พนักงานบริการ	
พนักงานบริการ (ความสะอาด)	พนักงานบริการ (ความสะอาด)	
พนักงานบริการ (รปภ.)	พนักงานบริการ (รปภ.)	
พนักงานบริการ (สวน)	พนักงานบริการ (สวน)	
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
พนักงานบัตรรายงานโรค	พนักงานบัตรรายงานโรค	
พนักงานประกอบอาหาร	พนักงานประกอบอาหาร	
พนักงานประจำตึก	พนักงานประจำตึก	
พนักงานประจำห้องทดลอง	พนักงานประจำห้องทดลอง	
พนักงานประจำห้องยา	พนักงานประจำห้องยา	
พนักงานเปล	พนักงานเปล	
พนักงานผ้าและรักษาศพ	พนักงานผ้าและรักษาศพ	
พนักงานพัสดุ	พนักงานพัสดุ	
พนักงานพิมพ์	พนักงานพิมพ์	

บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว	ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
พนักงานเภสัชกรรม	พนักงานเภสัชกรรม	
พนักงานรับโทรศัพท์	พนักงานรับโทรศัพท์	
พนักงานวิทยาศาสตร์	พนักงานวิทยาศาสตร์	
พนักงานสื่อสาร	พนักงานสื่อสาร	
พนักงานห้องผ่าตัด	พนักงานห้องผ่าตัด	
พี่เลี้ยง	พี่เลี้ยง	
ล่ามภาษาต่างประเทศ	ล่ามภาษาต่างประเทศ	
ช่างกายอุปกรณ์	ช่างกายอุปกรณ์	
ช่างทันตกรรม	ช่างทันตกรรม	
วิศวกรไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	
คนสวน	พนักงานบริการ,พนักงานเกษตรพื้นฐาน	
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	เจ้าพนักงานธุรการ,พนักงานพิมพ์,พนักงานบัตรรายงานโรค	
ช่างประปา	ช่างต่อท่อ	
ช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์,นายช่างไฟฟ้า	
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์,นายช่างไฟฟ้า	
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้,พนักงานช่วยการพยาบาล	
ผู้ช่วยเภสัชกร	พนักงานเภสัชกรรม	
ผู้ประสานงานโครงการ	นักจัดการงานทั่วไป	
พนักงานกายภาพบำบัด	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	
พนักงานการเกษตร	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	
พนักงานช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
พนักงานทั่วไป	พนักงานบริการ	
พนักงานเยี่ยมบ้าน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข,พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
พนักงานรักษาความปลอดภัย	พนักงานบริการ (รปภ.)	
พนักงานสถานที่	พนักงานประจำตึก	
พนักงานสถิติ	พนักงานพิมพ์,เจ้าพนักงานสถิติ	
พนักงานสุขภาพชุมชน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข,พนักงานช่วยการพยาบาล	
พนักงานห้องปฏิบัติการ	พนักงานประจำห้องทดลอง,พนักงานวิทยาศาสตร์	
พนักงานหออผู้ป่วย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้,พนักงานช่วยการพยาบาล	
พนักงานอาชีพบำบัด	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด,พนักงานช่วยการพยาบาล	
แม่บ้าน	พนักงานบริการ (ความสะอาด)	

บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว	ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, พนักงานการเงินและบัญชี	กรม ดำเนินการพิจารณา จากลักษณะงานและกำหนด ชื่อตำแหน่งพนักงาน
เจ้าหน้าที่ธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ, พนักงานธุรการ	
เจ้าหน้าที่บริหารงานประกันสุขภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ, พนักงานธุรการ	
ช่างเชื่อม	ช่างฝีมือทั่วไป, ช่างเหล็ก	
ช่างฝีมือ	ช่างฝีมือทั่วไป	
ที่ปรึกษาด้านโภชนาการ	นักโภชนาการ	
นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	
ผู้จัดการข้อมูล	นักวิชาการสถิติ, เจ้าพนักงานสถิติ	
ผู้ช่วยช่างกายอุปกรณ์	ผู้ช่วยช่างทั่วไป, ช่างฝีมือทั่วไป	
ผู้ช่วยพยาบาลวิจัย	พนักงานวิทยาศาสตร์, พนักงานธุรการ	
ผู้ช่วยพระคิลานุปัฏฐาก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล	
ผู้ช่วยเหลือคนไข้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
ผู้ประสานงานเครือข่าย	พนักงานธุรการ	
พนักงานบันทึกข้อมูล	พนักงานธุรการ, พนักงานพิมพ์, พนักงานบัตรรายงานโรค	
พนักงานพิธีสงฆ์	พนักงานพิธีสงฆ์	
พนักงานโสตทัศนศึกษา	พนักงานโสตทัศนศึกษา	
พนักงานห้องสมุด	พนักงานห้องสมุด	
ลูกมือช่าง	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	
วิศวกร	วิศวกร	