

ชก
๖๖๓

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
เลขที่ 404
วันที่ 3 ก.พ. 2564



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๕๐๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2254
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ /
เวลา 4 ก.พ. 2564
บริเวณชั้น ๓

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ ๗๗๖
วันที่ 4 ก.พ. 2564

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ส่วนกลาง) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๓. ตำแหน่งนิติกร (ด้านวินัย) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๑ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม)
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย (นักทรัพยากรบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๗ วิทยาลัย
นักบริหารสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๓
กลุ่มคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.moph.go.th และ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ไว้ชน น.พ. ๘๖๖.๐๖

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ประชุมวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ตำแหน่ง

ทราบ
ดำเนินการ

- เสนอต่อที่ประชุมวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องคัดเลือก
ผู้ทรงคุณวุฒิ จ.อุบลราชธานี

รับ
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๗๕
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

ร.ก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้)

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

๓. ตำแหน่งนิติกร (ด้านวินัย) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๑ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม)

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย (นักทรัพยากรบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๗ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๓ กลุ่มคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

(๒) ตำแหน่งนิติกร

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

(๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

(๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๓. การสมัคร

๑. ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจำหน่ายถึงกลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร (งานคัดเลือกบุคคลและตรวจสอบแต่งตั้งระดับกระทรวง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ทั้งนี้ให้ถือวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ประกอบด้วย ใบสมัคร สำเนาวุฒิการศึกษา (กรณีไม่ระบุใน ก.พ.๗) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) วิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔) และผลงานที่สำคัญ (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A 4)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ จาก ๕ องค์ประกอบ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๒๐ คะแนน |
| ๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น รางวัลที่เคยได้รับ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ การยึดมั่นในความถูกต้อง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรมในการทำงาน และการสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

๕. การประกาศรายชื่อ

ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ วันที่

(ดูรายละเอียดได้ที่ www.moph.go.th และ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความจำนงสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ทุกข้อมูลที่ท่านกรอกในแบบประวัตินี้ ขอให้ท่านกรอกข้อมูลโดยละเอียด
ตามความเป็นจริง ถ้าข้อมูลไม่ชัดเจน ไม่ถูกต้อง จะทำให้ท่านเสียประโยชน์ และ
เป็นความรับผิดชอบของท่านเอง

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ สกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี
วันบรรจุเข้ารับราชการ อายุราชการ ปี วันเกษียณอายุ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ส่วนราชการ
ตั้งแต่ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ /ชำนาญการ ตั้งแต่ เป็นเวลา..... ปี เดือน
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ /ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ เป็นเวลา..... ปี เดือน
โทรศัพท์มือถือ ID Line.....

๒. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี สาขา
สถาบัน เมื่อ พ.ศ.
- ปริญญาโท สาขา
สถาบัน เมื่อ พ.ศ.
- ปริญญาเอก สาขา
สถาบัน เมื่อ พ.ศ.

๓. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือ อาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ
ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือ พฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม

ไม่มี

มี

๓.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางวินัย หรือไม่

ไม่เคย

เคย

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

ไม่เคย

เคย

๓.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๔. ผลงานดีเด่น รางวัลที่เคยได้รับมีอะไรบ้าง และตั้งแต่เมื่อใด

๔.๑ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๑)

จำนวน ครั้ง โปรดระบุ เมษายน ๒๕๖๑ เมษายน ๒๕๖๒ เมษายน ๒๕๖๓

ตุลาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔.๒ รางวัลที่เคยได้รับ เช่น การเป็นข้าราชการดีเด่น, บุคคลดีเด่น (โปรดแนบหลักฐาน)

(เลือกรางวัลระดับสูงสุดที่ท่านได้รับมาเพียง ๓ รางวัล)

๑.

๒.

๓.

๕. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม (หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรอื่น ๆ โปรดแนบหลักฐาน)

๕.๑ หลักสูตร จัดโดย เมื่อ

๕.๒ หลักสูตร จัดโดย เมื่อ

๖. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สำคัญ (โปรดแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง)

๖.๑

๖.๒

๖.๓

๗. เมื่อได้รับการพิจารณาคัดเลือกพร้อมที่จะเขียนผลงานทางวิชาการภายในระยะเวลา.....ปี.....เดือน

๘. บุคคลอ้างอิง (Recommender) จำนวน ๒ ท่าน

๑. ตำแหน่ง

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้

โทรศัพท์

๒. ตำแหน่ง

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้

โทรศัพท์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการหากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

๙. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา / คำรับรองเรื่องจริยธรรม

๙.๑

.....

๙.๒ ขอรับรองว่าผู้ครองตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒) มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หากข้อมูลข้างต้นมีการเปลี่ยนแปลงประการใด จะแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบโดยพลัน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A 4

ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A 4

- (โดยระบุชื่อผลงานช่วงเวลาดำเนินการและประโยชน์ของผลงาน)