

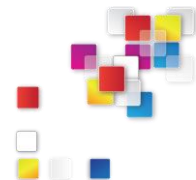


# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

## สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



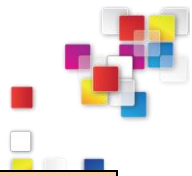
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



# People Excellence

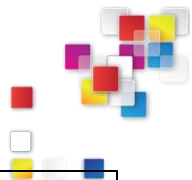
บุคลากรเป็นเลิศ



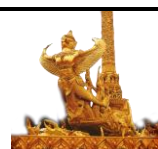


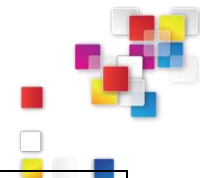
|                      |  |
|----------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3      | People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)  |
| แผนงานที่ 10         | การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ   |
| โครงการที่ 1         | โครงการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ   |
| ลักษณะ               | ประเมินกระบวนการและผลลัพธ์   |
| ชื่อตัวชี้วัด (R 50) | ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการ<br>สาธารณสุขระดับอำเภอ (ความสำเร็จระดับ 5)   |
| ค่าถ่วงน้ำหนักคะแนน  | 1 คะแนน  |
| คำนิยามตัวชี้วัด     | <p><b>แผนกำลังคนด้านสุขภาพ</b> หมายถึง แผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการสาธารณสุข แต่ละหน่วยที่ได้ดำเนินการกำหนดแผนอัตรากำลัง แผนการพัฒนากำลังคน และแผนบริหารกำลังคนของหน่วยบริการไว้</p> <p><b>หน่วยบริการ</b> หมายถึง หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในจังหวัดอุบลราชธานี (จำนวน รพ.ทั่วไป 3 แห่ง, รพ.ชุมชน 22 แห่ง และสาธารณสุขอำเภอพร้อมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 25 อำเภอ รวม 50 แห่ง)</p> <p><b>อัตรากำลัง</b> หมายถึง จำนวนและประเภทบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงอยู่ที่หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้จากระบบข้อมูล HROPS</p> <p><b>เกณฑ์การประเมิน</b> ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p><b>ระดับที่ 1</b> หน่วยบริการมีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS ครบถ้วน &gt; 90%</p> <p><b>ระดับที่ 2</b> มีการวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มกำลังคนด้านสุขภาพ ในแต่ละหน่วยบริการไม่น้อยกว่าประเด็นที่กำหนด ได้แก่ จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร ช่วงอายุของบุคลากร ช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงาน อัตราการสูญเสียของบุคลากร อัตรากำลังแต่ละวิชาชีพต่อประชากร และความต้องการอัตรากำลังตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan &amp; Excellence center)</p> <p><b>ระดับที่ 3</b> มีการวางแผนการกระจายกำลังคน และจัดทำแผนการแก้ไขปัญหากำลังคนของหน่วยบริการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan &amp; Excellence center) อัตรากำลังบุคลากรต่อประชากร และ/หรือ การกระจายเตียงต่อประชากร</p> <p><b>ระดับที่ 4</b> มีการวางแผนการผลิต สรรหาและพัฒนากำลังคนของหน่วยบริการ</p> <p><b>ระดับที่ 5</b> มีการสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล แผนกำลังคนของหน่วยบริการ</p> |





| เกณฑ์เป้าหมาย (สะสม)  |  |  |   |
|---|--|--|---|
| ปีงบประมาณ 2566   | ปีงบประมาณ 2567  | ปีงบประมาณ 2568  |   |
| จำนวนหน่วยบริการ ร้อยละ 70 มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพระดับ 5  | จำนวนหน่วยบริการ ร้อยละ 80 มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพระดับ 5   | จำนวนหน่วยบริการ ร้อยละ 90 มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพระดับ 5 |   |
| <b>วัตถุประสงค์</b>   | 1. เพื่อให้หน่วยบริการมีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS ครบถ้วน > 90%<br>2. เพื่อให้หน่วยบริการมีการวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มกำลังคนด้านสุขภาพ<br>3. เพื่อให้หน่วยบริการมีการวางแผนการกระจายกำลังคน และแผนการแก้ไขปัญหากำลังคน<br>4. เพื่อให้หน่วยบริการมีการวางแผนการผลิต สรรหาและพัฒนากำลังคน<br>5. เพื่อให้หน่วยบริการมีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผล แผนกำลังคนของสุขภาพ |  |   |
| <b>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</b>   | เครือข่ายบริการสุขภาพ (รพช./สสอ.) จำนวน 25 อำเภอ<br>รวมเป้าหมายโรงพยาบาล 25 แห่ง , สนง.สสอ.จำนวน 25 แห่ง   |  |   |
| <b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>   | 1. วิเคราะห์จากระบบข้อมูล HROPS<br>2. สัมภาษณ์จากแบบประเมินความสำเร็จการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ<br>3. ประเมินจากเอกสารแผนกำลังคนของหน่วยบริการ   |  |   |
| <b>แหล่งข้อมูล</b>  | 1. ข้อมูลอัตรากำลัง ใช้ข้อมูลจากระบบข้อมูล HROPS ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี<br>2. รายงานแบบประเมินความสำเร็จการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการ<br>3. เอกสารแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการ  |  |   |
| <b>แหล่งข้อมูล</b>  | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี   |  |   |
| <b>ระยะเวลาประเมินผล</b>  | ประเมิน 2 รอบ /ปี<br>ครั้งที่ 1 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566<br>ครั้งที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566   |  |   |
| <b>เกณฑ์การประเมิน Ranking ปีงบประมาณ 2566</b><br>รอบที่ 1 (1 ตค. 2565 – 31 มีค. 2566)<br>รอบที่ 2 (1 เมย. 2566- 31 สค. 2566) |  |  |   |
| <b>เกณฑ์การประเมิน: ปี 2566</b>   |  |  |   |
| รอบ 3 เดือน   | รอบ 6 เดือน  | รอบ 9 เดือน  | รอบ 12 เดือน  |
| -   | หน่วยบริการอย่างน้อย 35 แห่ง มีการดำเนินการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพระดับ 3  |  | หน่วยบริการอย่างน้อย 35 แห่ง มีการดำเนินการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพระดับ 5 |





### เกณฑ์การประเมิน Ranking ปี2566

ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ระดับที่ 1 หน่วยบริการมีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS ครบถ้วน > 90%

ระดับที่ 2 มีการวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มกำลังคนด้านสุขภาพ ในแต่ละหน่วยบริการ

ไม่น้อยกว่าประเด็นที่กำหนด ได้แก่ จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร ช่วงอายุของบุคลากร ช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงาน อัตราการสูญเสียของบุคลากร อัตรากำลังแต่ละวิชาชีพต่อประชากร และความต้องการอัตรากำลังตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan & Excellence center)

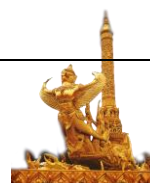
ระดับที่ 3 มีการวางแผนการกระจายกำลังคน และแผนการแก้ไขปัญหากำลังคนของหน่วยบริการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan & Excellence center) อัตราส่วนบุคลากรต่อประชากร และ/หรือการกระจายเตียงต่อประชากร

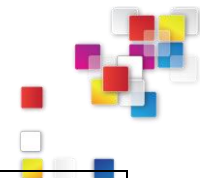
ระดับที่ 4 มีการวางแผนการผลิต สรรหาและพัฒนากำลังคน ของหน่วยบริการ

ระดับที่ 5 มีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผล แผนกำลังคนของหน่วยบริการ

| คะแนน   | เกณฑ์การให้คะแนน                    |
|---------|-------------------------------------|
| 1 คะแนน | มีข้อมูลระดับที่ 1 ครบถ้วนสมบูรณ์   |
| 2 คะแนน | มีข้อมูลระดับที่ 1-2 ครบถ้วนสมบูรณ์ |
| 3 คะแนน | มีข้อมูลระดับที่ 1-3 ครบถ้วนสมบูรณ์ |
| 4 คะแนน | มีข้อมูลระดับที่ 1-4 ครบถ้วนสมบูรณ์ |
| 5 คะแนน | มีข้อมูลระดับที่ 1-5 ครบถ้วนสมบูรณ์ |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| วิธีการประเมินผล               | การติดตามจากการส่งรายงาน และนิเทศติดตามงาน<br>1. ข้อมูล HROPS ของแต่ละหน่วยบริการ<br>2. แบบประเมินความสำเร็จการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพของแต่ละหน่วยบริการ<br>3. เอกสารแผนกำลังคนของหน่วยบริการ และระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ระดับที่ 1 - 5 |
| ผู้ประสานงานตัวชี้วัด          | หัวหน้ากลุ่มงาน<br>นางธิดารัตน์ บุญทรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853 E mail thidarat.b@hotmail.co.th  |
| หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  |
| ผู้รายงานผลการดำเนินงาน        | ผู้รับผิดชอบประเมินตัวชี้วัด<br>1 : นางเกตุศิริรินทร์ นิมพลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ: 081-966-6632<br>E mail Ketsirind@hotmail.com   |

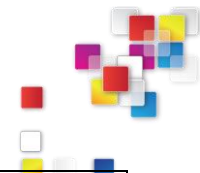




|  |  |
|--|--|
|  | 2 : นางธิดารัตน์ บุญทรง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853<br>E mail thidarat.b@hotmail.co.th<br>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |
|--|--|

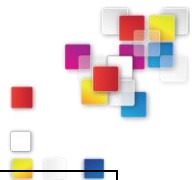
|                      |   |
|----------------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3      | People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)   |
| แผนงานที่ 10         | การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ   |
| โครงการที่ 2         | โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข  |
| ลักษณะ               | ประเมินกระบวนการและผลลัพธ์  |
| ชื่อตัวชี้วัด (R 51) | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ<br>เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) หน่วยงานระดับอำเภอ<br>(ความสำเร็จระดับ 5)  |
| ค่าถ่วงน้ำหนักคะแนน  | 1 คะแนน   |
| คำนิยามตัวชี้วัด     | <p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) อยู่ในระบบ HROPS ครบทุกราย (100%)</li> <li>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ทุกราย (100%) เข้าถึงข้อมูลในระบบ HROPS ผ่านระบบ Non-HRพิมพ์ ก.พ.7 และสามารถตรวจสอบข้อมูลของตนที่อยู่ในระบบได้</li> <li>ข้อมูล (ใบประกอบวิชาชีพ วุฒิการศึกษา ข้อมูลการอบรม/วุฒิบัตร การปฏิบัติราชการวันลา และประวัติส่วนตัว) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่อยู่ในระบบHROPS มีความถูกต้อง สมบูรณ์ (100%) และทันเวลา</li> <li>ข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ในระบบ HROPSมีรายงานสถานการณ์กำลังคน ถูกต้องตรงกับการปฏิบัติงานจริง</li> </ol> <p><b>ความสำเร็จระดับ 5</b> ปีงบประมาณ 2566มีข้อมูลบุคลากรทั้ง 5 ประเภท ในระบบ HROPS ครบทุกราย 100% และมีความถูกต้อง 100% ในประเด็นที่</p> |





|  |   |                   |  |
|--|---|-------------------|--|
|  | กำหนด (ใบประกอบวิชาชีพวุฒิการศึกษา ข้อมูลการอบรม/วุฒิบัตร เงินเดือน การปฏิบัติราชการวันลาและประวัติส่วนตัวลำดับในกระทรวงแจ้ง  |                   |  |
| <b>เกณฑ์เป้าหมาย</b>                           |   |                   |  |
| ปีงบประมาณ 2566                                | ปีงบประมาณ 2567   | ปีงบประมาณ 2568   |  |
| ความสำเร็จระดับ 5                              | ความสำเร็จระดับ 5   | ความสำเร็จระดับ 5 |  |
| <b>วัตถุประสงค์</b>                            | เพื่อให้ข้อมูลบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันเวลา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และบุคลากรทุกรายเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบ Non-HR |                   |  |
| <b>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</b>                    | เครือข่ายบริการสุขภาพ (รพช./สสอ.) จำนวน 25 อำเภอ  |                   |  |
| <b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>                    | จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบข้อมูลจากระบบ และการนำไปใช้ประโยชน์  |                   |  |
| <b>แหล่งข้อมูล</b>                             | ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)  |                   |  |
| <b>ระยะเวลาประเมินผล</b>                       | ประเมิน 2 รอบ /ปี<br>ครั้งที่ 1 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566<br>ครั้งที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566  |                   |  |
| <b>เกณฑ์การประเมิน Ranking ปีงบประมาณ 2566</b> |   |                   |  |
| รอบที่ 1 (1 ต.ค. 2565 – 31 มี.ค. 2566)         |   |                   |  |
| รอบที่ 2 (1 เม.ย. 2566- 31 ส.ค. 2566)          |   |                   |  |
| <b>คะแนน</b>                                   | <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>   |                   |  |
| 1 คะแนน  | - รายงานสถานการณ์กำลังคนตามปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565<br>- มีรหัสผู้ใช้ระบบ HROPS ของหน่วยงาน เป็นปัจจุบัน   |                   |  |
| 1 คะแนน  | -บุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) สมัครเข้าใช้ระบบ Non-Hr ครบทุกราย (100%)   |                   |  |
| 1 คะแนน  | บุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เข้าถึงข้อมูลและพิมพ์ ก.พ.7 ได้จากระบบ Non-Hrครบทุกราย (100%) พร้อมทั้งลงนามรับรองข้อมูลของตนเอง  |                   |  |
| 1 คะแนน  | - รายงานสถานการณ์กำลังคนตามปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566<br>- ปรับปรุงข้อมูล ได้แก่ ใบประกอบวิชาชีพ วุฒิการศึกษา ข้อมูลการอบรม/วุฒิบัตรการปฏิบัติราชการและประวัติส่วนตัว ของบุคลากรทุกประเภท ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ได้ถูกต้อง สมบูรณ์ครบทุกราย              |                   |  |
| 1 คะแนน  | - บันทึกข้อมูลวันลา ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) 1 ต.ค.65 – 31 มีนาคม 2566 และ 1 เม.ย 66– 30 ก.ย. 2566 ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน   |                   |  |
| นำคะแนนแต่ละข้อรวมกัน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)      |   |                   |  |



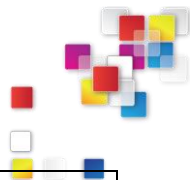


|                                |   |
|--------------------------------|---|
| วิธีการประเมิน                 | ประเมินโดยตรวจสอบระบบข้อมูล HROPS   |
| ผู้ประสานงานตัวชี้วัด          | <b>หัวหน้ากลุ่มงาน</b><br>นางธิดารัตน์ บุญทรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853 E mail thidarat.b@hotmail.co.th   |
| หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  |
| ผู้รายงานผลการดำเนินงาน        | <b>ผู้รับผิดชอบประเมินตัวชี้วัด</b><br>1.นางธิดารัตน์ บุญทรง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853<br>2.นางสาวชรินทร์รัตน์ โทณะพันธ์ ตำแหน่ง วิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ<br>โทรศัพท์มือถือ : 081-999-5512 E-mail : charinrat.ssjubn@gmail.com<br>3.นางสาวพลอยนลิน คำคุณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>โทรศัพท์มือถือ: 088 581-1198 E-mail : nuvareka@gmail.com<br>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |

|                      |   |
|----------------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3      | People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)   |
| แผนงานที่ 10         | การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  |
| โครงการที่ 2         | โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข  |
| ลักษณะ               | ประเมินกระบวนการและผลลัพธ์  |
| ชื่อตัวชี้วัด (R 52) | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นต้นแบบ (ระดับอำเภอ) (ความสำเร็จระดับ 5)   |
| ค่าถ่วงน้ำหนักคะแนน  | 1 คะแนน   |
| คำนิยามตัวชี้วัด     | <b>องค์กรแห่งความสุข</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ ได้แก่ สสจ. รพศ.รพท. รพช. และ สสอ. (รพ.สต. นับรวมกับ สสอ.) โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้<br><b>1 คะแนนรายละเอียด คือ</b><br>1. มีการมอบหมายตัวชี้วัด ระบุผู้รับผิดชอบชัดเจนจัดประชุมชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานด้านดัชนีความสุขของบุคลากร (Happinometer) และความสุขขององค์กร (Happy Public Organization : HPI)<br>2. มีการประเมินความสุขของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือ(Happinometer) และผู้บริหารประเมินความสุขขององค์กรโดยใช้เครื่องมือ(Happy Public |

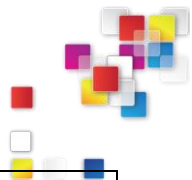






|   |  |                   |                   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
|---|--|-------------------|-------------------|-----------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|   | <p>Organization : HPI) โดยมีกลุ่มเป้าหมายตอบแบบประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p><b>2 คะแนน รายละเอียด คือ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขระดับอำเภอ มีรายงานการประชุมกรรมการ</li> <li>2. มีการวิเคราะห์ผล และแปลผลความสุขของบุคลากร (Happinometer) และความสุขขององค์กร (Happy Public Organization : HPI)</li> </ol> <p><b>3 คะแนน รายละเอียด คือ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข(HPI) และพัฒนาความสุขของบุคลากร (Happinometer) รายมิติ ในด้านที่บกพร่อง</li> <li>2.มีการดำเนินงานตามแผน โดยกำหนดวิธีการดำเนินงานในการ ประเมินผลความสำเร็จของแผนงานโครงการที่ชัดเจน</li> </ol> <p><b>4 คะแนน รายละเอียด คือ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ</li> <li>2. มีการรายงานผลความสำเร็จของโครงการ ปัญหา อุปสรรค และถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมตามแผนที่ดำเนินการ และจัดทำเป็นรูปแบบวิชาการ KM ได้แก่ Success story telling, Bright spot, World Café Method เป็นต้น</li> </ol> <p><b>5 คะแนน รายละเอียด คือ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นองค์กรที่มีค่าคะแนนในระดับยอดเยี่ยม เป็นองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์ HPIมีการคัดเลือกผลงานหรือโครงการที่ดำเนินการ เป็นวิชาการ 1 เรื่อง ในรูปแบบ KM ได้แก่ Success story telling, Bright spot เพื่อเตรียมส่งผลงานวิชาการเข้าประกวดเวทีวิชาการทุกประเภท</li> </ol> |                   |                   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
| <b>เกณฑ์เป้าหมาย</b>  |  |                   |                   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
| <table border="1"> <tr> <td data-bbox="105 1344 571 1400">ตัวชี้วัดสำคัญ</td> <td data-bbox="571 1344 901 1400">ปีงบประมาณ 2566</td> <td data-bbox="901 1344 1184 1400">ปีงบประมาณ 2567</td> <td data-bbox="1184 1344 1490 1400">ปีงบประมาณ 2568</td> </tr> <tr> <td data-bbox="105 1400 571 1534">ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นต้นแบบ (ระดับอำเภอ)</td> <td data-bbox="571 1400 901 1534">ความสำเร็จระดับ 5</td> <td data-bbox="901 1400 1184 1534">ความสำเร็จระดับ 5</td> <td data-bbox="1184 1400 1490 1534">ความสำเร็จระดับ 5</td> </tr> </table> | ตัวชี้วัดสำคัญ   | ปีงบประมาณ 2566   | ปีงบประมาณ 2567   | ปีงบประมาณ 2568 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นต้นแบบ (ระดับอำเภอ) | ความสำเร็จระดับ 5 | ความสำเร็จระดับ 5 | ความสำเร็จระดับ 5 | ปีงบประมาณ 2566 | ปีงบประมาณ 2567 | ปีงบประมาณ 2568 |
| ตัวชี้วัดสำคัญ  | ปีงบประมาณ 2566  | ปีงบประมาณ 2567   | ปีงบประมาณ 2568   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นต้นแบบ (ระดับอำเภอ)  | ความสำเร็จระดับ 5  | ความสำเร็จระดับ 5 | ความสำเร็จระดับ 5 |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
| <b>วัตถุประสงค์</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อนำผลการประเมินHPI และ Happinometer มาใช้พัฒนาองค์กร พัฒนาบุคลากร การบริหารงานและส่งเสริมความสุขบุคลากร</li> <li>2. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> </ol>   |                   |                   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |
| <b>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</b>   | <p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p><b>1. การบันทึกแบบประเมิน Happinometer :</b> บุคลากรทุกคนสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้แก่ ข้าราชการ, พนักงานกระทรวง, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา) โดยนับจำนวนบุคลากรที่เข้าไปบันทึกแบบประเมิน Happinometer ของกระทรวงฯที่จัดทำขึ้น มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>  |                   |                   |                 |  |                   |                   |                   |                 |                 |                 |





|                      |  |
|----------------------|--|
|                      | <p>2. การบันทึกแบบประเมิน HPI : ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เข้าไปบันทึกแบบประเมิน HPI ของกระทรวงฯ</p> <p><b>การนับหน่วยงานองค์กรความสุข (HPI)</b></p> <p>1. นับหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาองค์กรความสุข (HPI) : ซึ่งหน่วยงานที่นับจำนวน มีดังนี้</p> <p>1.1 สสจ.อบ./รพศ./รพท./รพช. รวมจำนวน 27 หน่วยงาน</p> <p>1.2 สสอ. จำนวน 25 หน่วยงาน</p> <p>รวมหน่วยงานทั้งหมดในจังหวัดอุบลฯ ที่ต้องดำเนินการ HPI คือ 52 หน่วยงาน</p> |
| วิธีการจัดเก็บข้อมูล | เก็บข้อมูลจากการกรอกแบบสอบถามผ่าน Online base หรือ Mobile App based ของกระทรวงสาธารณสุข  |
| แหล่งข้อมูล          | ข้อมูลจากการกรอกโปรแกรมแบบสอบถามของกระทรวงสาธารณสุข  |
| รายการข้อมูลที่ 1    | A : จำนวนบุคลากรที่กรอกแบบประเมิน ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)   |
| รายการข้อมูลที่ 2    | B : จำนวนบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข   |
| สูตรคำนวณ            | ร้อยละการตอบแบบประเมิน Happinometer = $(A/B) \times 100$   |
| รายการข้อมูลที่ 3    | C=นับจำนวน ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เข้าไปกรอกแบบประเมิน HPI ของกระทรวงฯ   |
| รายการข้อมูลที่ 4    | D=จำนวนผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทั้งหมดของหน่วยงาน   |
| สูตรคำนวณ            | ร้อยละการตอบแบบประเมิน HPI = $(C/D) \times 100$  |
| รายการข้อมูลที่ 5    | E=จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข  |
| รายการข้อมูลที่ 6    | F=จำนวนหน่วยงานทั้งหมด   |
| สูตรคำนวณ            | ร้อยละองค์กรแห่งความสุข = $(E/F) \times 100$   |
| แหล่งข้อมูล          | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี   |
| ระยะเวลาประเมินผล    | ประเมิน 2 รอบ /ปี<br>ครั้งที่ 1 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566<br>ครั้งที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566   |

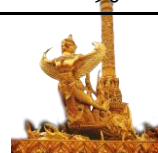
### เกณฑ์การประเมิน Ranking ปีงบประมาณ 2566

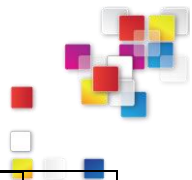
รอบที่ 1 (1 ตค. 2565 – 31 มีค. 2566)

รอบที่ 2 (1 เมย. 2566- 31 สค. 2566)

เป้าหมายการกรอกข้อมูลตามเครื่องมือ ปี 2566

| หน่วยงาน        | เกณฑ์เป้าหมาย | ค่าเป้าหมาย HPI และ Happinometer |         |         |
|-----------------|---------------|----------------------------------|---------|---------|
|                 |               | ปี 2564                          | ปี 2565 | ปี 2566 |
| สสจ.            | 90%           | 80                               | 85      | 90      |
| โรงพยาบาลศูนย์  | 90%           | 80                               | 85      | 90      |
| โรงพยาบาลทั่วไป | 90%           | 80                               | 85      | 90      |





|                |     |    |    |    |
|----------------|-----|----|----|----|
| โรงพยาบาลชุมชน | 90% | 80 | 85 | 90 |
| สสอ.           | 90% | 80 | 85 | 90 |
| รพ.สต.         | 90% | 80 | 85 | 90 |

### 1 คะแนน รายละเอียด คือ

1. มีการมอบหมายตัวชี้วัด ระบุผู้รับผิดชอบชัดเจนจัดประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานด้านดัชนีความสุขของบุคลากร (Happinometer) และความสุขขององค์กร (Happy Public Organization : HPI)

2. มีการประเมินความสุขของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือ(Happinometer) และผู้บริหารประเมินความสุขขององค์กรโดยใช้เครื่องมือ(Happy Public Organization : HPI) โดยมีกลุ่มเป้าหมายตอบแบบประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป

### 2 คะแนน รายละเอียด คือ

1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขระดับอำเภอ มีรายงานการประชุมกรรมการ

2. มีการวิเคราะห์ผล และแปลผลความสุขของบุคลากร(Happinometer) และความสุขขององค์กร (Happy Public Organization : HPI)

### 3 คะแนน รายละเอียด คือ

1. นำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข(HPI) และพัฒนาความสุขของบุคลากร (Happinometer) รายมิติในด้านที่บกพร่อง

2. มีการดำเนินงานตามแผน โดยกำหนดวิธีการดำเนินงานในการประเมินผลความสำเร็จของแผนงานโครงการที่ชัดเจน

### 4 คะแนน รายละเอียด คือ

1. มีการสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ

2. มีการรายงานผลความสำเร็จของโครงการ ปัญหา อุปสรรค และถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมตามแผนที่ดำเนินการ และจัดทำเป็นรูปแบบวิชาการ KM ได้แก่ Success story telling, Bright spot, World Café Method เป็นต้น

### 5 คะแนน รายละเอียด คือ

1. เป็นองค์กรที่มีค่าคะแนนในระดับยอดเยี่ยม เป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ HPIมีการคัดเลือกผลงานหรือโครงการที่ดำเนินการ เป็นวิชาการ 1 เรื่อง ในรูปแบบ KM ได้แก่ Success story telling, Bright spot เพื่อเตรียมส่งผลงานวิชาการเข้าประกวดเวทีวิชาการทุกประเภท

| ค่าคะแนน | เกณฑ์ประเมิน     |
|----------|------------------|
| 1 คะแนน  | ผ่านระดับที่ 1   |
| 2 คะแนน  | ผ่านระดับที่ 1-2 |
| 3 คะแนน  | ผ่านระดับที่ 1-3 |
| 4 คะแนน  | ผ่านระดับที่ 1-4 |
| 5 คะแนน  | ผ่านระดับที่ 1-5 |

### เอกสารสนับสนุน

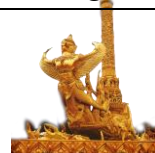
เอกสารอ้างอิงรายละเอียด HPI และ Happinometer ของ สสจ. และกระทรวงสาธารณสุข

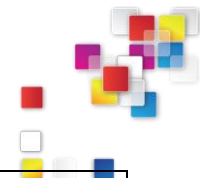
### ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

หัวหน้ากลุ่มงาน

นางธิดารัตน์ บุญทรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

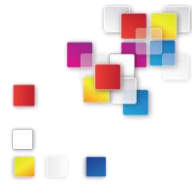
เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853 E mail thidarat.b@hotmail.co.th





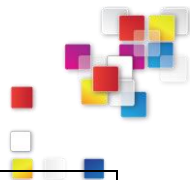
|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
|                                       |   |
| <b>หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล</b> | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  |
| <b>ผู้รายงานผลการดำเนินงาน</b>        | <b>ผู้รับผิดชอบประเมินตัวชี้วัด</b><br>1 : นางเกตุศิรินทร์ นิมพลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 081-966-6632 E mail Ketsirind@hotmail.com<br>2 : นางธิดารัตน์ บุญทรง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853 E mail thidarat.b@hotmail.co.th<br>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |





|                      |   |
|----------------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4      | Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)  |
| แผนงานที่ 14         | การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ   |
| โครงการที่ 1         | โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์  |
| ลักษณะ               | ประเมินกระบวนการและผลลัพธ์  |
| ชื่อตัวชี้วัด (R 64) | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด หน่วยงานระดับอำเภอ (ความสำเร็จระดับ 5)   |
| ค่าถ่วงน้ำหนักคะแนน  | 1 คะแนน   |
| คำนิยามตัวชี้วัด     | <p>องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ หมายถึง ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้จากการศึกษาวิจัย สามารถเผยแพร่ ถ่ายทอด และนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และให้บริการด้านสาธารณสุขได้</p> <p>การพัฒนาต่อยอด หมายถึง การนำนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่เคยมีการศึกษา วิจัยประดิษฐ์ คิดค้นขึ้นที่สำเร็จแล้ว นำมาพัฒนาต่อยอด ให้เกิดประโยชน์เพิ่มเติมจากเดิม</p> <p>นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ หมายถึง ผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ผ่านกระบวนการวิจัย พัฒนา หรือการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ หรือบริการเดิมด้วยองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีส่วนร่วม ทั้งนี้ ต้องมีการทดสอบและผ่านการรับรองตามกระบวนการที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์กำหนด ซึ่งมีการใช้ประโยชน์ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว จำแนกเป็น 4 ประเภท ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation) เป็นการพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมไปถึงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์เดิมที่มีอยู่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เช่น ชุดทดสอบ ชุดเครื่องมือ ผลิตภัณฑ์รักษาโรค ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นต้น</li> <li>2) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) เป็นการนำเสนอบริการใหม่ที่เกิดจากการสร้างขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งเดิม เช่น Test Service การทดสอบความชำนาญ OECD GLP ขออนุญาตตามมาตรฐานระดับประเทศและสากล ระบบบริการ Online บริการตรวจสอบเครื่องมือ เป็นต้น</li> <li>3) นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) เป็นการเปลี่ยนแนวทาง หรือวิธีการผลิตสินค้า หรือการให้บริการในรูปแบบที่แตกต่างออกไปจากเดิม ด้วยการพัฒนาสร้างสรรค์กระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งต้องอาศัยความรู้ทางเทคโนโลยี กระบวนการ และเทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้แนวคิด วิธีการ หรือกระบวนการใหม่ ๆ ที่ส่งผลให้กระบวนการผลิตและการทำงานโดยรวมให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงขึ้น เช่น กระบวนการออกแบบและพัฒนา กระบวนการจัดการนวัตกรรม เป็นต้น</li> </ol> |





4) นวัตกรรมการจัดการ (Management Innovation) เป็นการใช้ความรู้ทางด้านการบริหารจัดการมาปรับปรุงระบบโครงสร้างเดิมขององค์กร สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น Model Development การใช้ระบบ QR Code การพัฒนาระบบพีลีสิ่ง เป็นต้น

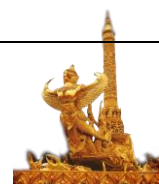
**เทคโนโลยีทางสุขภาพ** หมายถึง การรวบรวมความรู้และวิธีการทางวิทยาศาสตร์มาใช้อย่างเป็นระบบซึ่งจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการดูแล การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันรักษาโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย เพื่อให้บุคคลหรือชุมชนมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัยในชีวิต ทั้งนี้หมายรวมถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ (เทคโนโลยีเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง อาหาร ยา เครื่องมือแพทย์ และอุปกรณ์หรือเครื่องมือสุขภาพ) และบริการสุขภาพ (เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการตรวจโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการสร้างเสริมสุขภาพ)

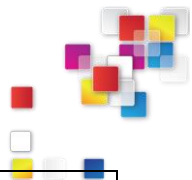
**การผลิต** หมายถึง การนำเอาปัจจัยการผลิตมาผ่านกระบวนการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใต้เทคโนโลยีระดับหนึ่งผสมผสานกันเพื่อให้เกิดสินค้าหรือบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของมนุษย์ หรือประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

**การนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์** หมายถึง การมีหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษา วิจัย ไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยประเภทของการใช้ประโยชน์ มีดังนี้

- 1) การใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ คือ การนำผลงานไปใช้ประโยชน์หรือพัฒนาในทางการแพทย์หรือสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค รักษาโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพ เช่น การนำไปประยุกต์ใช้ทางห้องปฏิบัติการ การตรวจชิ้นเนื้อ การใช้อ้างอิงทางวิชาการ การใช้ประโยชน์ในการต่อยอดการวิจัยทางการแพทย์หรือสาธารณสุข เป็นต้น
- 2) การใช้ประโยชน์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่นำไปสู่การจัดการปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัย การสื่อสารแจ้งเตือนภัยสุขภาพ การตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือที่เกี่ยวข้องกับอาหาร ยา ยาเสพติด วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท สารระเหยเครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ รังสี และวัตถุอันตรายทางสาธารณสุข ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรค เป็นต้น
- 3) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เช่น การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมนั้น ๆ การถ่ายทอดเทคโนโลยีของนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ กระบวนการนำไปสู่มาตรการสนับสนุนทางเศรษฐกิจ เป็นต้น

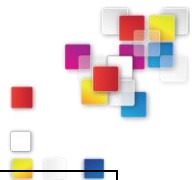
**ฐานข้อมูลนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์** หมายถึง ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ทำหน้าที่ในการจัดเก็บ ข้อมูลองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์อย่างเป็นระบบ มีความถูกต้องเชื่อถือได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้ผู้ใช้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เกี่ยวข้องในระบบงานต่าง ๆ ร่วมกันได้ โดยไม่เกิดความซ้ำซ้อน และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของข้อมูล รวมทั้งมีระบบความปลอดภัยของข้อมูล





| เกณฑ์เป้าหมาย  |   |                   |                           |
|--|---|-------------------|---------------------------|
| ตัวชี้วัดสำคัญ   | ปีงบประมาณ 2566   | ปีงบประมาณ 2567   | ปีงบประมาณ 2568           |
| ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี สุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด หน่วยงานระดับอำเภอ | ความสำเร็จระดับ 5   | ความสำเร็จระดับ 5 | ความสำเร็จระดับ 5         |
| <b>ค่าเป้าหมายรายไตรมาส ปี 2566</b>  |   |                   |                           |
|  | รอบ 3 เดือน   | รอบ 6 เดือน       | รอบ 9 เดือน               |
|  | -   | -                 | รอบ 12 เดือน              |
|  |   |                   | อย่างน้อยอำเภอละ 5 เรื่อง |
| <b>วัตถุประสงค์</b>  | เพื่อให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี มีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด ด้านสุขภาพในหน่วยงาน  |                   |                           |
| <b>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</b>  | บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขใน กลุ่มงาน/งาน/ศูนย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี, โรงพยาบาลทั่วไป, โรงพยาบาลชุมชน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สสข./ศสม./PCC/PCU ในจังหวัดอุบลราชธานี ทั้ง 25 อำเภอ  |                   |                           |
| <b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>  | <p>1. แฉงนับผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ด้านสุขภาพที่ผลิตโดย</p> <p>1.1 สถานบริการสุขภาพทุกระดับที่ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม เข้ารับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุขของหน่วยงานในเขตสุขภาพ</p> <p>1.2 สถานบริการสุขภาพทุกระดับที่ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม เข้ารับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการสาธารณสุขทางเว็บไซต์ของสำนักวิชาการสาธารณสุข และวารสารวิชาการสาธารณสุขอุบลราชธานี</p> <p>1.3 สถานบริการสุขภาพทุกระดับที่ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมนำเสนองานวิชาการระดับจังหวัด เขต และกระทรวง</p> <p>1.4 ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ด้านสุขภาพที่ผ่านการอ่านบททวนจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และบรรณาธิการวารสารวิชาการต่างๆ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่</p> |                   |                           |
| <b>แหล่งข้อมูล</b>   | <p>1. สรุปลงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี 2565</p> <p>2. สรุปลงการดำเนินงานสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับประจำปี 2565</p>   |                   |                           |





|                      |  |
|----------------------|--|
| หน่วยงานที่ให้ข้อมูล | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี   |
| ระยะเวลาประเมินผล    | ประเมิน 2 รอบ /ปี<br>ครั้งที่ 1 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566<br>ครั้งที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566 |

**เกณฑ์การประเมิน / วิธีการวัด ปี 2566 :**

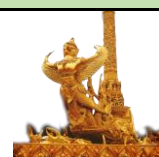
| รอบ 3 เดือน   | รอบ 6 เดือน  | รอบ 9 เดือน   | รอบ 12 เดือน  |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวางแผนการจัดทำนวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสุขภาพ</li> <li>- มีการคัดเลือกการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย (1 เรื่อง )</li> <li>- มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2566</li> <li>- มีแผนงบประมาณในการทำนวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม/การวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- รูปภาพกิจกรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการควบคุมกำกับติดตามงาน</li> <li>- รายงานความก้าวหน้าการจัดทำ นวัตกรรม/การวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- มีเอกสารติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- มีสรุปประเมินผลแต่ละกิจกรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย ( 1 เรื่อง )</li> <li>- มีรายงานผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพ ประจำปี</li> <li>- อย่างน้อยอำเภอละ 5 เรื่อง</li> <li>- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ <a href="http://www.kmmoph.com/">http://www.kmmoph.com/</a><br/><a href="http://www.ubonhealthnews.com">www.ubonhealthnews.com</a></li> <li>- มีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานนวัตกรรม/การวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป</li> </ul> |

**เกณฑ์การประเมิน Ranking ปีงบประมาณ 2566**

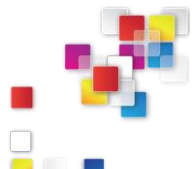
รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 – 31 สิงหาคม 2566)

| คะแนน/<br>ระดับความสำเร็จ | เกณฑ์การประเมิน  |
|---------------------------|--|
| ขั้นที่ 1                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวางแผนนวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสุขภาพ</li> <li>- มีการคัดเลือกการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย (อย่างน้อย 1 เรื่อง)</li> <li>- มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>- มีแผนงบประมาณในการทำนวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> </ul> |
| ขั้นที่ 2                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม</li> </ul>  |
| ขั้นที่ 3                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ (ระดับอำเภอ)</li> <li>- มีรูปภาพ กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบ (หลักฐานการจัดกิจกรรม)</li> </ul>  |
| ขั้นที่ 4                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการควบคุมกำกับ ติดตามงาน</li> <li>- มีรายงานความก้าวหน้าการจัดทำนวัตกรรม/การวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- มีเอกสารติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- มีสรุปประเมินผลแต่ละกิจกรรม</li> </ul>  |







|           |  |
|-----------|--|
| ชั้นที่ 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย (อย่างน้อย 1 เรื่อง)</li> <li>- มีรายงานผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพ ประจำปี อย่างน้อยอำเภอละ 5 เรื่อง</li> <li>- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ <a href="http://www.kmmoph.com">http://www.kmmoph.com</a> / <a href="http://www.ubonhealthnews.com">www.ubonhealthnews.com</a></li> <li>- มีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานการคิดค้นนวัตกรรม/วิจัย/R2R ด้านสุขภาพ</li> <li>- เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป อย่างน้อยอำเภอละ 5 เรื่อง</li> </ul> |
|-----------|--|

การประเมินแบบ Milestone 5 ขั้นตอน

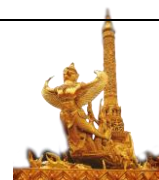
| คะแนน   | ชั้นที่ 1 | ชั้นที่ 2 | ชั้นที่ 3 | ชั้นที่ 4 | ชั้นที่ 5 |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1 คะแนน | ผ่าน      |           |           |           |           |
| 2 คะแนน | ผ่าน      | ผ่าน      |           |           |           |
| 3 คะแนน | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      |           |           |
| 4 คะแนน | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      |           |
| 5 คะแนน | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      | ผ่าน      |

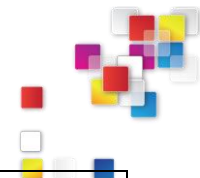
|                |   |
|----------------|---|
| วิธีการประเมิน | ประเมินแบบ Milestone ตามขั้นตอน 5 ขั้นตอน   |
| เอกสารสนับสนุน | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เว็บไซต์ <a href="http://www.thailand.digitaljournals.org">http://www.thailand.digitaljournals.org</a> ในกรณีที่ผลงานนวัตกรรม/วิจัย/R2R ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการสาธารณสุข / เว็บไซต์กลุ่มงานสนับสนุนบริการสุขภาพ <a href="http://www.ubonhealthnews.com">http://www.ubonhealthnews.com</a></li> <li>2. ผลงานที่เป็นต้นฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการพิจารณาว่าเหมาะสมจากบรรณาธิการ ซึ่งพร้อมที่จะเผยแพร่</li> <li>3. เอกสารนิพนธ์ต้นฉบับ (Original Article) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ในระดับชาติหรือนานาชาติ</li> <li>4. บทความย่อผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอในงานประชุมวิชาการระดับจังหวัด / เขต / กระทรวงสาธารณสุขประจำปี</li> </ol> |

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

| Baseline data   | หน่วยวัด       | ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. |      |      |      |      |
|---|----------------|------------------------------------|------|------|------|------|
|   |                | 2561                               | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 |
| ผลงานวิจัย/R2Rด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาและนำไปถ่ายทอดเผยแพร่ | ผลงาน (เรื่อง) | 214                                | 234  | 215  | 234  | 183  |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| ผู้ประสานงานตัวชี้วัด | <p><b>หัวหน้ากลุ่มงาน</b><br/>นางธิดารัตน์ บุญทรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)<br/>โทรศัพท์ที่ทำงาน : 045-242225 ต่อ 122<br/>โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853<br/>E-mail : thidarat.b@hotmail.co.th</p> |
|-----------------------|---|





|                                |   |
|--------------------------------|---|
| หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล | <p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br/>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี</p>  |
| ผู้รายงานผลการดำเนินงาน        | <p><b>ผู้รับผิดชอบประเมินตัวชี้วัด</b></p> <p>1.นางเกตุศิริินทร์ ฉิมพลี (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)<br/>โทรศัพท์ที่ทำงาน : 045-242225 ต่อ 122<br/>โทรศัพท์มือถือ : 081-966-6632<br/>E-mail : ketsirind@hotmail.com</p> <p>2.นางธิดารัตน์ บุญทรง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)<br/>โทรศัพท์ที่ทำงาน : 045-242225 ต่อ 122<br/>โทรศัพท์มือถือ : 089-626-9853<br/>E-mail : thidarat.b@hotmail.co.th</p> |

