

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ ให้กับหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองราชการต้องผ่านกระบวนการพัฒนา ๓ ส่วนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยชุดฝึกอบรมทางไกล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการใหม่ เพื่อให้ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผนทางราชการ ผ่านชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกันโดยใช้ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี และเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันโดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการใหม่ด้านสาธารณสุข ให้ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็น และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบและบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานแบบบูรณาการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ บุคลากรบรรจุใหม่สายวิชาชีพแพทย์ จำนวน ๙๐ คน
๔.๒ บุคลากรบรรจุใหม่สหวิชาชีพ ทันตแพทย์ เกษัชกร พยาบาล สหวิชาชีพ จำนวน ๕๐ คน
๔.๓ ผู้ประสานงานและวิทยากร

๕. เป้าหมายการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- ๕.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรผู้ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (กำกับ)
๕.๒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรข้าราชการใหม่กลุ่มแพทย์ระดับจังหวัด
๖.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรข้าราชการใหม่กลุ่มแพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร พยาบาลและสหวิชาชีพระดับจังหวัด
๖.๓ ปฐมนิเทศหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี”

๗. ระยะเวลา และสถานที่

เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๘.งบประมาณ

๘.๑ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กลุ่มแพทย์ ระดับจังหวัด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๙๐ คน X ๒ มื้อ X ๓ วันเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท X ๙๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร อัตรา ๖๐๐ บาท X ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณ ๔๐,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๘.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่กลุ่ม ทันตแพทย์ เกษัชกร พยาบาล และสหวิชาชีพ ระดับจังหวัด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๕๐ คน X ๒ มื้อ X ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท X ๕๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร อัตรา ๖๐๐ บาท X ๑๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณ ๒๗,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกกร้อยบาทถ้วน)

๘.๓ ปฐมนิเทศหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี”

.....ใช้งบแต่ละหน่วยงานในการอบรม ในสถาบันที่จัดอบรม.....

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘,๕๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

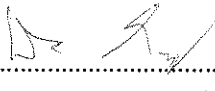
**** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยงบประมาณได้


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

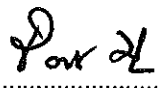
๙.๑ ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีคุณภาพ

๙.๒ ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรใหม่มีความรู้ และเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

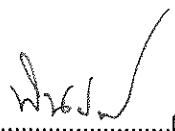
๙.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านหลักสูตรอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเกตุศิริพันธ์ ฉิมพลี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางธิดารัตน์ บุญทรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

