



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
เลขที่ ๒๕๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๓๘๗ กลุ่มกฎหมาย สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(๓) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๕๐๐
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(๔) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่
๑๕๕๒๘๘ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโขงเจียม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
อุบลราชธานี

(๕) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๕๙๒ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลน้ำขุ่น สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๒๖๓ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลนาเยีย สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอุบลราชธานี

(๗) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๓๗๒ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับ
ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๓๓๗ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ บ้านยางน้อย ตำบลก่อเอ้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๙๗๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องเม็ก ตำบลช่องเม็ก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๙๗๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก่งศรีโคตร ตำบลโนนก่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๐๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพังเคน ตำบลพังเคน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๐๐๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองอ้ม ตำบลหนองอ้ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๑๐๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์ใต้ ตำบลนาโพธิ์กลาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๖๐๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขามเปี้ย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

(๓๙) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๗๔๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขุ่น ตำบลยางโยภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

(๔๐) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๗๘๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคูเมือง ตำบลคูเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

(๔๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๙๘๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำขุ่น ตำบลตาเกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

(๔๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๙๑๔๓ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(๔๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๐๑๒ งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพธิ์ไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(๔๔) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๔๕๐๘ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโพธิ์ไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ไม่ครบ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) โดยผลงาน สืบส่วนของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมิน ผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สืบส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

/(๔) ข้อเสนอ...

(๔) ข้อเสนอแนวความคิดพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
อุบลราชธานี <https://ssj๑๐.phoubon.in.th/รับสมัครข้าราชการ>)

**กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
และผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงานภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน
บุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาด่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามที่ ก.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล